

# Projet d'appui à l'animation du CCEABT

## FICHE DE POSTE

### Animateur/Animatrice du réseau des acteurs de l'eau et de l'assainissement au Togo

#### Contexte général

Malgré sa reconnaissance en tant que Droit Humain en 2010 par les Nations unies, le droit à l'eau potable et à l'assainissement est loin d'être mis en œuvre partout et pour tous. Le manque d'accès à une eau potable et à un environnement assaini reste encore aujourd'hui une des premières causes de mortalité dans le monde, notamment à cause des maladies diarrhéiques qui y sont associées. Les couches les plus défavorisées des populations et les pays les plus pauvres, notamment ceux d'Afrique subsaharienne, en sont les principales victimes.

C'est précisément pour répondre à ces enjeux que le pS-Eau appuie depuis plus de 10 ans le développement et l'animation de réseaux multi-acteurs dans différents pays, permettant à l'ensemble des acteurs intervenant dans le secteur de l'eau et de l'assainissement de bénéficier d'un espace d'échanges permanent et de services associés en correspondance avec leurs besoins : connaissance en temps réel de qui fait quoi et où, mise en cohérence des actions, coordination plus efficiente entre les différents acteurs, renforcement de leurs capacités à agir, valorisation et diffusion des expériences.

#### Contexte local au Togo

Face aux enjeux similaires qui prévalent au Togo, le pS-Eau propose de renforcer ses activités existantes par le développement d'un nouveau projet d'appui à la structuration d'un réseau d'échanges au Togo dédié aux acteurs du secteur Eau-Hygiène-Assainissement (EHA), rôle jusque-là joué par le Conseil de Concertation pour l'Eau et l'Assainissement de Base au Togo (CCEABT) dans une stratégie d'animation locale.

Ce projet d'appui au CCEABT, un réseau multi-acteurs, se donne pour objectifs spécifiques :

- Collecter, mettre en forme et diffuser auprès des acteurs locaux des informations relatives au secteur EAH ;
- Accompagner les initiatives d'acteurs locaux dans la formulation de projets et la recherche de partenaires de coopération ;
- Favoriser les échanges inter-acteurs, et notamment entre acteurs locaux et acteurs nationaux (autorités sectorielles, partenaires techniques et financiers, acteurs universitaires et de la recherche...);
- Capitaliser les expériences des acteurs locaux et diffuser les connaissances produites.

#### Partenaires de mise en œuvre

Le Programme Solidarité Eau (pS-Eau) est un réseau multi-acteurs, créé en France en 1984 pour soutenir les initiatives locales de solidarité internationale dans le domaine de l'eau et de l'assainissement. Le pS-Eau s'engage pour garantir l'accès de tous à ces services essentiels et la gestion durable des ressources en eau dans les pays en développement (PED), en accord avec l'Objectif de Développement Durable (ODD) n°6.

Le Conseil de Concertation pour l'Eau et l'Assainissement de Base au Togo (CCEABT) est un collectif d'organisations de la société civile (OSC) et d'acteurs privés créé en 2013 au Togo.

La vision 2021-2025 du CCEABT est d'œuvrer à faciliter l'accès de tous à l'eau potable, à l'hygiène et à l'assainissement, d'amener les populations à consommer en permanence de l'eau potable, à utiliser pour leurs besoins des installations sanitaires améliorées et à adopter les bons comportements d'hygiène et d'assainissement à travers les missions suivantes :

- Mener des actions de plaidoyer pour la protection de la ressource et l'effectivité du droit à l'eau, à l'hygiène et à l'assainissement pour tous, y compris les plus vulnérables ;
- Influencer les décideurs pour des engagements ambitieux et respectés dans le secteur ;
- Renforcer les capacités et l'expertise des associations/ONG membres pour mener des actions communes dans le sens de la protection des ressources en eau et de l'effectivité des droits humains à l'eau, à l'hygiène et à l'assainissement ;
- Informer et mobiliser la population pour l'action.

Les principales actions du réseau portent sur le plaidoyer envers les autorités de tutelle du secteur, sur le renforcement des capacités de ses membres et sur la production/diffusion des connaissances sur le secteur EHA et peuvent être regroupées autour de 4 axes stratégiques :

- Faire du CCEABT une plateforme de référence dans le secteur de l'EHA au Togo,
- Accroître l'expertise et la synergie d'actions entre les associations membres dans le secteur EHA,
- Œuvrer pour l'augmentation du budget alloué au secteur de l'EHA,
- Faire de l'eau, l'assainissement et l'hygiène, une priorité nationale.

Le réseau national dispose d'un conseil d'administration, de six (06) plateformes décentralisées et d'une coordination opérationnelle assurée par une Cheffe projets CCEABT. Le portage administratif et institutionnel du réseau est assuré par l'Association Pionniers en Action pour le Développement Intégré à l'Environnement (PADIE).

### **Définition du poste**

Le poste consiste à assurer la gestion du projet d'appui à l'animation du CCEABT et à réaliser l'ensemble des activités contenues dans les plans d'action annuels définis pour atteindre les objectifs assignés au projet, et à contribuer à entretenir la dynamique d'animation globale du réseau en continu.

### **Description des activités liées au poste**

#### *1. Mise à disposition d'informations auprès des acteurs du secteur EHA*

- Effectuer un travail de veille sur les actualités du secteur et ses évolutions pour une diffusion régulière de ces informations aux membres du réseau via différents supports : newsletters, réseaux sociaux, site web, mailings ...
- Assurer un recensement des acteurs, des projets, des publications de référence : enrichissement et actualisation en continu de base de données, de supports éditoriaux...
- Identifier et valoriser les projets réalisés par les acteurs (coopération décentralisée, coopération bi et multilatérale) : atlas des projets en ligne, supports d'information spécifiques, newsletters...
- Suivre et participer aux dynamiques du secteur : revues sectorielles, événements nationaux de célébration des journées mondiales de l'eau, des toilettes, de l'hygiène menstruelle, conférences thématiques à l'initiative de partenaires du réseau, campagnes de plaidoyers, etc.



- Renforcer la collaboration avec des journalistes et des canaux de diffusion médiatiques pour améliorer la communication vers le grand public des enjeux du secteur EHA

- Collecter et mettre à jour les informations sur les dispositifs de financements de projets EHA existants : appels à projets, fonds de dotation...

## *2. Mise en partage et valorisation des expériences et connaissances*

- Organiser des rencontres d'échanges et de partage d'expériences entre opérateurs de projets autour d'actions à promouvoir.

- Organiser des réunions institutionnelles regroupant les administrations centrales et les acteurs du secteur pour faire état des avancées des stratégies sectorielles et pour valoriser des retours d'expériences pertinents.

- Partager les travaux de vulgarisation et de synthèse des connaissances produits par des acteurs du secteur via différents outils et supports de communication.

- Organiser des visites de projets sur le terrain pour en tirer des enseignements pragmatiques à valoriser dans le réseau.

- Participer à des missions de suivi-évaluation de projets terrain avec le pS-Eau.

- Contribuer à la rédaction de documents de capitalisation et de supports éditoriaux.

## *3. Appui-conseil auprès des acteurs du secteur EHA*

- Accompagner les acteurs de coopération dans le montage de leurs projets, en relation avec des partenaires techniques, institutionnels et financiers au Togo et en France.

- Organiser des ateliers méthodologiques à la conception de projets eau et assainissement pour renforcer les capacités des structures membres du réseau.

## *4. Activités transversales pour l'animation et le fonctionnement du réseau*

- Planifier, coordonner et suivre le bon déroulement des programmes d'action.

- Contribuer au suivi de la gestion administrative et financière des activités, rédiger les rapports et comptes rendus des activités réalisées.

- Prospecter de nouvelles opportunités de financements pour consolider le réseau.

## **Organisation du poste**

### *Employeur*

L'Association PADIE, qui assure la présidence du CCEABT.

### *Encadrement*

Les activités indiquées plus haut seront pour l'essentiel réalisées en collaboration avec la coordination et le CA du CCEABT.

L'animateur/trice conduira ces activités sous la responsabilité hiérarchique de la Cheffe de projets CCEABT avec l'appui institutionnel du PCA du CCEABT, et sous la responsabilité opérationnelle du référent géographique Togo du pS-Eau basé en France ».



#### *Lieu et horaires*

Locaux de PADIE à Lomé au Togo. 40h hebdomadaires.

#### *Mobilité*

Déplacements à l'intérieur du Togo et potentiellement à l'extérieur (France, Afrique).

#### *Contrat*

Contrat de projets de 36 mois sous réserve de résultats probants à l'issue des évaluations régulières à réaliser pour maintenir ou rompre le contrat.

Le ou la candidat.e devra être de nationalité togolaise.

#### *Rémunération brute*

Entre 300 000 et 500 000 FCFA/mois (toutes charges, avantages et retenues sociales, fiscales ou spéciales compris).

### **Compétences et qualités requises**

#### *Formation*

Formation supérieure de niveau bac + 4

#### *Expériences professionnelles*

2 ans minimum d'expériences dans l'animation de réseaux multi-acteurs et/ou dans la mise en œuvre et le suivi de projets de coopération internationale dans les domaines de l'eau et de l'assainissement.

#### *Connaissances et compétences professionnelles*

- Enjeux de l'accès l'eau, à l'assainissement et à l'hygiène.
- Animation de réunions d'échanges et de groupes de travail thématiques.
- Animation et mise en réseau d'acteurs.
- Définition, planification et coordination de plans d'actions.
- Méthodologie du cycle de projet (conception, suivi, évaluation).
- Orientation et accompagnement de porteurs de projets.

#### *Aptitudes personnelles*

- Aisance relationnelle et facilités pour la communication et prise de parole en public.
- Excellentes capacités de rédaction et de synthèse en français : rapports d'activités, comptes rendus, notes de synthèse, travaux de capitalisation, supports de communication.
- Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, Power Point), des réseaux sociaux (Facebook, Twitter) et des outils de communication à distance (Zoom, Teams, Google meet).
- Capacité à travailler en autonomie.

**Les offres de candidature (CV et lettre de motivation) sont à adresser au plus tard le 19 mars 2023 à minuit GMT par email aux trois adresses suivantes :**

[info.padie@gmail.com](mailto:info.padie@gmail.com) / [cceabt2013@gmail.com](mailto:cceabt2013@gmail.com) / [recrutement@pseau.org](mailto:recrutement@pseau.org)